

リーダー研修

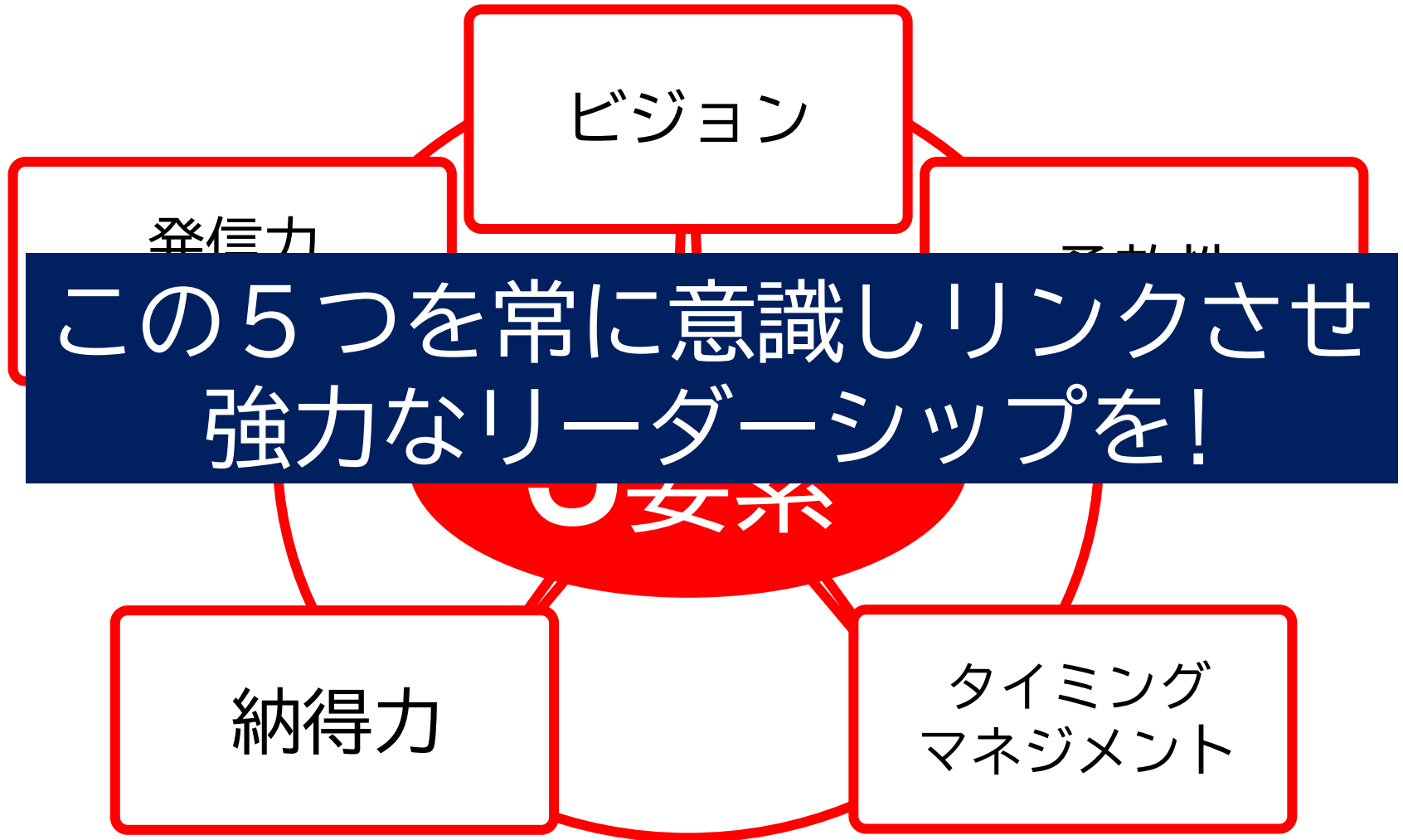
多様性の時代にリーダーとして
ステップアップする仕事術編

リーダーシップとフォロワーシップ

	リーダーシップ	フォロワーシップ
成果	最終責任	実行責任
方向性		具体的な計画と実行
役割	意思決定	
立場	模範・モデル	補佐・支援
周囲付与	モチベーション	

組織の両輪として回す

5つのリーダーシップ要素



業務マネジメント

人事労務管理



みんな何も言わずやってくれているから

- ・うちの会社の待遇は今のままで大丈夫
- ・評価はいつもしているつもりだよ
- ・みんな自主的に残業してくれているから仕方ない
- ・事務所のエアコンだけが壊れているから問題ない

本来遵守すべき法律をいつの間にか
社内ルールに変えていませんか？

訴訟・倒産

人材マネジメント

すべての社員は

目標達成に向けて力を合わせ
優れた成果を生み出す尊敬すべき

上司の役目は

部下の長所やスキルを見つけ活かし
切っ掛けやチャンスを与え

コミュニケーションについて理解する～指示/命令/サポート

上司の役目は

~~指示 & 命令~~

× 指示 & 命令



◎ サポート（支援）

支援し達成させることが
評価につながる